Подвальный Евгений Семенович
Подписано цифровой подписью: Подвальный Евгений Семенович
Дата: 2025.03.25 11:31:17 +03'00'

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.04.02 Рынок труда

Наименование образовательной программы: программа бакалавриата «Организационный менеджмент»

Код и наименование направления подготовки: 38.03.02 Менеджмент

Форма обучения: очная

Планируемые результаты освоения дисциплины: сформировать компетенцию ПКс -3 «способен к деятельности по оказанию услуг в области налогового консультирования»

Объем дисциплины: 108/3

Структура дисциплины:

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
1.	Рынок труда: сущность и место в рыночной системе. Основные элементы рынка труда	Понятие рынка труда, его элементы, функции и уровни. Контингент населения, который является субъектом рынка труда. Что продается на рынке труда: труд или рабочая сила. Рынок труда как средство согласования интересов предпринимателей и наемных работников. Роль рынка труда в повышении эффективности использования трудового потенциала общества. Механизм, цикличность функционирования рынка труда, его инфраструктура.
2.	Спрос и предложение на рынке труда	Предложение труда и факторы, его определяющие. Простая модель предложения труда. Решение об участии в рабочей силе. Эффект дохода и эффект замещения. Индивидуальная кривая предложения труда. Издержки, связанные с выходом на работу. Демографические факторы предложения труда. Предложение труда при сдельной оплате труда и самозанятости. Влияние налогообложения и программ социальной поддержки на предложение труда. Семейные решения о предложении труда.
3.	Модели и виды рынков труда	Модели рынков труда. Национальные модели рынков труда. Особенности российской модели рынка труда. Типы (внешний и внутренний) и разновидности (открытый и скрытый) рынков труда. Сегментирование рынка труда, понятие сегментов рынка.
4.	Анализ рынка труда	Методы анализа рынка труда по отдельной профессии: статистический анализ спроса и предложения с обработкой данных методом наименьших квадратов; метод на основе коэффициентов ценой эластичности; метод анализа через категорию «предельного дохода», графические методы. Трудности в использовании данных методов. Методы анализа территориального рынка труда: сравнение, сопоставление, расчленения и детализации, обобщения, экономико-математический, экспертный и др.
5.	Занятость населения	Социально-экономическая сущность занятости, ее принципы. Теории занятости. Контингент населения, которые являются занятыми. Статус занятости. Виды и формы занятости. Продуктивная, социально-полезная занятость. Полная, рациональная и эффективная занятость. Количественные и качественные показатели эффективности

№ п/п	Наименование тем	Краткое описание тем
		занятости. Уровень занятости: методика определения и прогнозирования. Структура занятости в народном хозяйстве. Территориальные пропорции занятости.
6.	Управление ресурсами труда	Особенности критерия общей экономической эффективности в процессе управления собственностью. Взаимосвязь экономического роста с качеством управления отношений собственности. Критерий социально-экономической эффективности управления собственностью. Формирование структуры форм собственности как определяющий фактор экономического роста общественной системы. Критерий социальной эффективности управления собственностью. Повышение эффективности системы управления различными объектами государственной и муниципальной собственности

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Зачет с оценкой может проводиться с использованием дистанционных образовательных технологий, в форме тестирования.

Основная литература:

1. Флоринская Ю.Ф., Мкртчян Н.В., Малева Т.М., Кириллова М.К. Миграция и рынок труда. – (https://e.lanbook.com/book/74904#book_name)

2. Управление персоналом.Теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала / под ред. Кибанова А.Я. – (https://e.lanbook.com/book/54880#book_name)